

育児休業等期間中における健康保険料の **免除要件が改正**されます。

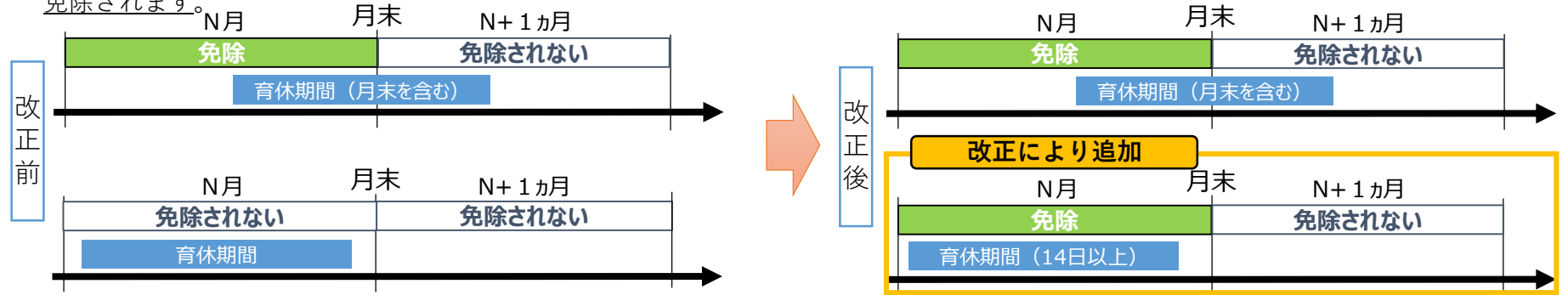
大阪港湾健康保険組合

育児休業等期間中の健康保険料の免除とは

被保険者から育児休業等を取得することの申し出があった場合に事業主からの届出により、育児休業の開始日の属する月から終了日の翌日が属する月の前月までの健康保険料が免除となる制度です。
この度、全世代対応型の社会保障制度を構築するため健康保険法等の一部が改正され、令和4年10月から育児休業等期間中の健康保険料の免除要件が見直されることとなりました。主な改正内容は次の2点です。

① 月額保険料

育児休業等の開始月については、同月の末日が育児休業等期間中である場合に加え、同月中に14日以上育児休業等を取得した場合にも免除されます。



② 賞与保険料

育児休業等を1ヵ月超（暦日で計算）取得した場合のみ免除されます。

